**КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ**

**ИДРИНСКИЙ РАЙОН**

**ОТРОКСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**РЕШЕНИЕ**

13.11.2024 с. Отрок № 42-89

**О пенсионном обеспечении муниципальных служащих**

**Отрокского сельсовета**

В соответствии с пунктом 4 статьи 9 Закона Красноярского края [от 24.04.2008 № 5-1565](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=4CA76673-9ECE-48A6-A67B-4EA6BAD9A4D5) «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае», статьей 24 [Устава](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=B6FCCE44-2E9F-4DEC-BC34-FE9F70AD78F4) Отрокского сельсовета,  Отрокский сельский Совет депутатов**РЕШИЛ:**

1. Утвердить Положение об условиях и порядке предоставления муниципальному  служащему права на пенсию за выслугу лет за счет средств бюджета Отрокского сельсовета согласно приложению № 1.

1.1. Об утверждении Положения о порядке выплаты единовременного денежного вознаграждения муниципальным служащим в Отрокском сельсовете согласно приложению N 2

2. За лицами, приобретшими право на пенсию за выслугу лет в соответствии с Законом края «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае» и Положением, утвержденным настоящим Решением и уволенными с муниципальной службы до 1 января 2017 года, лицами, продолжающими замещать на 1 января 2017 года должности муниципальной службы и имеющими на 1 января 2017 года стаж муниципальной службы для назначения пенсии за выслугу лет не менее 20 лет, лицами, продолжающими замещать на 1 января 2017 года должности муниципальной службы, имеющими на этот день не менее 15 лет указанного стажа и приобретшими до 1 января 2017 года право на страховую пенсию по старости (инвалидности) в соответствии с Федеральным законом [от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=60E08DD3-A113-4C2C-BF2A-D7CDCD7938DE) «О страховых пенсиях», сохраняется право на пенсию за выслугу лет без учета изменений, внесенных Законом Красноярского края [от 22.12.2016 № 2-277](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=C31CDAE0-FF9F-4E4D-8AF2-263CDA238C8D) «О внесении изменений в Закон края «Об особенностях организации и правового регулирования государственной гражданской службы Красноярского края»  в пункт 1 статьи 9 Закона края «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае».

3. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на главу Отрокского сельсовета Москаленко К.И.

5. Настоящее Решение вступает в силу после опубликования на официальном сайте администрации Отрокского сельсовета https://otrokskij-r04.gosweb.gosuslugi.ru.

Председатель Совета депутатов,

Глава сельсовета                                                                 К.И. Москаленко

Приложение 1 к Решению

Отрокского сельского Совета

депутатовот 13.11. 2024 г. № 42-89

**Положение об условиях и порядке предоставления муниципальному служащему права на пенсию за выслугу лет за счет средств бюджета Отрокского сельсовета**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение определяет условия и порядок  предоставления лицам, замещавшим должности муниципальной службы, пенсии за выслугу лет за счет средств бюджета Отрокского сельсовета (далее – Положение, пенсия за выслугу лет).

1.2. Право на пенсию за выслугу лет имеют муниципальные служащие Отрокского сельсовета, указанные в статье 9 Закона Красноярского края [от 24.04.2008 № 5-1565](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=4CA76673-9ECE-48A6-A67B-4EA6BAD9A4D5) «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае» (далее – Закон края № 5-1565).

1.3. Пенсия за выслугу лет не выплачивается в период прохождения государственной службы Российской Федерации, при замещении государственной должности Российской Федерации, государственной должности субъекта Российской Федерации, муниципальной должности, замещаемой на постоянной основе, должности муниципальной службы, а также в период работы в межгосударственных (межправительственных) органах, созданных с участием Российской Федерации, на должностях, по которым в соответствии с международными договорами Российской Федерации осуществляются назначение и выплата пенсий за выслугу лет в порядке и на условиях, которые установлены для федеральных государственных гражданских служащих, а также в случае прекращения гражданства Российской Федерации. При последующем увольнении с государственной службы Российской Федерации или освобождении от указанных должностей выплата пенсии за выслугу лет возобновляется со дня, следующего за днем увольнения с указанной службы или освобождения от указанных должностей гражданина, обратившегося с заявлением о ее возобновлении.

1.4. Лицам, имеющим одновременно право на пенсию за выслугу лет в соответствии с настоящим Положением и пенсию за выслугу лет, ежемесячную доплату к пенсии, ежемесячное пожизненное содержание или дополнительное (пожизненное) ежемесячное материальное обеспечение, назначаемые и финансируемые за счет средств федерального бюджета в соответствии с федеральным законодательством, а также на пенсию за выслугу лет (ежемесячную доплату к пенсии, иные выплаты), устанавливаемые в соответствии с краевым законодательством, законодательством других субъектов Российской Федерации или актами органов местного самоуправления в связи с прохождением государственной гражданской службы края, других субъектов Российской Федерации или муниципальной службы, назначается пенсия за выслугу лет в соответствии с настоящей статьей или одна из указанных выплат по их выбору.

**2. РАЗМЕР ПЕНСИИ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ**

2.1. Пенсия за выслугу лет назначается в размере 45 процентов  среднемесячного заработка муниципального служащего за вычетом страховой пенсии по старости (инвалидности), фиксированной выплаты к страховой пенсии и повышений фиксированной выплаты к страховой пенсии, установленных в соответствии с Федеральным законом [от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=60E08DD3-A113-4C2C-BF2A-D7CDCD7938DE) «О страховых пенсиях».

За каждый полный год стажа муниципальной службы сверх стажа, установленного в соответствии с пунктом 1 статьи 9 Закона Красноярского края [от 24.04.2008 № 5-1565](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=4CA76673-9ECE-48A6-A67B-4EA6BAD9A4D5) «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае» пенсия за выслугу лет увеличивается на 3 процента среднемесячного заработка.

Общая сумма пенсии за выслугу лет и страховой пенсии по старости (инвалидности), фиксированной выплаты к страховой пенсии и повышений фиксированной выплаты к страховой пенсии не может превышать 75 процентов среднемесячного заработка муниципального служащего.

2.2. Размер среднемесячного заработка, исходя из которого исчисляется пенсия за выслугу лет, не должен превышать 2,8 суммы должностного оклада и ежемесячной надбавки за классный чин с учетом действующих на территории районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и процентной надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленного по должности муниципальной службы, замещавшейся на день прекращения муниципальной службы либо на день достижения возраста, дающего право на страховую пенсию по старости в соответствии с Федеральным законом [от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=60E08DD3-A113-4C2C-BF2A-D7CDCD7938DE) «О страховых пенсиях».

Количество окладов для назначения пенсии предусмотренное абзацем первым настоящего пункта, увеличивается на 0.1 оклада для назначения пенсии за каждый полный год стажа муниципальной службы свыше 30 лет, но не более чем до 3.8 оклада для назначения пенсии включительно.

2.3. Максимальный размер пенсии муниципального служащего не может превышать максимальный размер пенсии государственного гражданского служащего края по соответствующей должности государственной гражданской службы края согласно приложению 2 к Закону края № 5-1565, исчисляемый при аналогичных условиях назначения пенсии за выслугу лет исходя из максимального размера оклада денежного содержания по соответствующей должности государственной гражданской службы края, рассчитываемого в соответствии с Законом края от 4 июня 2019 года N 7-2846 "Об оплате труда лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, и государственных гражданских служащих Красноярского края" с учетом действующих на территории районного коэффициента, процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и процентной надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями

2.4. При определении размера пенсии за выслугу лет в порядке, установленном настоящим Положением, не учитываются суммы, предусмотренные пунктом 3 статьи 14 Федерального закона [от 15 декабря 2001 года № 166-ФЗ](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=E262A5DE-C87F-42B7-A120-7DCF949D8830) «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации».

2.5. Размер пенсии за выслугу лет исчисляется по выбору муниципального служащего, обратившегося за установлением пенсии за выслугу лет, исходя из среднемесячного заработка за последние 12 полных месяцев муниципальной службы, предшествовавших дню ее прекращения либо дню достижения гражданином возраста, дающего право на страховую пенсию по старости в соответствии с частью 1 статьи 8 и статьями 30 - 33 Федерального закона [от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=60E08DD3-A113-4C2C-BF2A-D7CDCD7938DE) «О страховых пенсиях» (дававшего право на трудовую пенсию в соответствии с Федеральным законом [от 17 декабря 2001 года № 173-ФЗ](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=7E262B68-AB55-4E39-9D60-EB7FD89C52C8) «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»).

2.6. Для определения среднемесячного заработка учитывается денежное содержание муниципальных служащих, состоящее из следующих выплат:

              1) должностной оклад;

              2) ежемесячная надбавка за классный чин;

              3) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;

              4) ежемесячная надбавка за выслугу лет;

              5) ежемесячное денежное поощрение;

              6) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

              7) премии;

              8) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

              9) материальная помощь.

При определении среднемесячного заработка учитываются действующие на территории края районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями (далее – районный коэффициент и надбавки).

2.7. За период сохранения за муниципальным служащим в соответствии с законодательством Российской Федерации денежного содержания по замещаемой им должности муниципальной службы для определения среднемесячного заработка учитывается указанное денежное содержание.

2.8. При исчислении среднемесячного заработка из расчетного периода исключается время нахождения муниципального служащего в отпусках без сохранения денежного содержания, по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста, а также периоды временной нетрудоспособности. Начисленные за это время суммы соответствующих пособий не учитываются.

2.9. Размер среднемесячного заработка при отсутствии в расчетном периоде исключаемых из него в соответствии с пунктом 2.8 Положения времени нахождения муниципального служащего в соответствующих отпусках и периода временной нетрудоспособности определяется путем деления общей суммы полученного в расчетном периоде денежного содержания на 12.

2.10. В случае если из расчетного периода исключаются в соответствии с пунктом 2.8 Положения время нахождения муниципального служащего в соответствующих отпусках и период временной нетрудоспособности размер среднемесячного заработка определяется путем деления указанной суммы на количество фактически отработанных дней в расчетном периоде и умножается на 21 (среднемесячное число рабочих дней в году).

При этом выплаты, указанные в подпунктах 7 и 8 пункта 2.6 Положения, учитываются при определении среднемесячного заработка в размере одной двенадцатой фактически начисленных в этом периоде выплат.

2.11. По заявлению муниципального служащего из числа полных месяцев, за которые определяется месячное денежное содержание, исключаются месяцы, когда муниципальный служащий находился в отпуске без сохранения денежного содержания. При этом исключенные месяцы должны заменяться другими, непосредственно предшествующими избранному периоду.

Если в течение расчетного периода произошло повышение денежного содержания, месячное денежное содержание за весь расчетный период рассчитывается с учетом повышения денежного содержания.

2.12. Размер пенсии за выслугу лет не может быть ниже установленного настоящим пунктом базового размера пенсии за выслугу лет, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, надбавку за работу в местностях с особыми климатическими условиями, применяемые при расчете денежного содержания муниципального служащего на день прекращения муниципальной службы либо на день достижения возраста, дающего право на страховую пенсию по старости в соответствии с Федеральным законом «О страховых пенсиях». Базовый размер пенсии за выслугу лет составляет:

5000 рублей – при наличии у муниципальных служащих стажа муниципальной службы менее 20 лет;

7000 рублей – при наличии у муниципальных служащих стажа муниципальной службы от 20 до 30 лет;

10000 рублей – при наличии у муниципальных служащих стажа муниципальной службы 30 и более лет.

2.13. Порядок перерасчета и индексации пенсии за выслугу лет муниципальным служащим.

Перерасчет размера пенсии за выслугу лет муниципальным служащим производится после ее назначения с применением положений пунктов 2.1 – 2.11 настоящего Положения в следующих случаях:

а) увеличения продолжительности стажа муниципальной службы в связи с замещением государственной должности Российской Федерации, государственной должности субъекта Российской Федерации, муниципальной должности, замещаемой на постоянной основе, должности государственной гражданской службы Российской Федерации или должности муниципальной службы и (или) замещения должности гражданской службы не менее 12 полных месяцев с более высоким должностным окладом;

б) изменения размера страховой пенсии по старости (инвалидности), фиксированной выплаты к страховой пенсии, повышений фиксированной выплаты к страховой пенсии, исходя из которых определен размер пенсии за выслугу лет.

Индексация пенсии за выслугу лет муниципальным служащим.

Пенсия за выслугу лет муниципальным служащим индексируется – при централизованном повышении размера денежного содержания по должности муниципальной службы, замещавшейся либо на день прекращения муниципальной службы, либо на день достижения возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, предусмотренную Федеральным законом [от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=60E08DD3-A113-4C2C-BF2A-D7CDCD7938DE) «О страховых пенсиях» (дававшего право на трудовую пенсию по старости в соответствии с Федеральным [законом](http://pravo.minjust.ru/) [от 17 декабря 2001 года № 173-ФЗ](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=7E262B68-AB55-4E39-9D60-EB7FD89C52C8) «О трудовых пенсиях в Российской Федерации)»

2.14. Размер пенсии за выслугу лет пересчитывается со сроков, установленных для изменения размера страховой пенсии по старости (инвалидности), изменения размера денежного содержания муниципальных служащих, возобновления выплаты пенсии за выслугу лет в случае, предусмотренном подпунктом "а" пункта 2.13.

**3. ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ПЕНСИИ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ**

3.1. Заявление о назначении пенсии за выслугу лет подается в администрацию Отрокского сельсовета (далее – уполномоченный орган).

3.2. К заявлению о назначении пенсии за выслугу лет должны быть приложены следующие документы:

копии муниципального правового акта, приказа об освобождении от должности муниципальной службы, заверенные соответствующим органе местного самоуправления, избирательной комиссией, архивом;

копии трудовой книжки, иных документов, подтверждающих периоды, включаемые в стаж муниципальной службы, заверенных нотариально либо кадровой службой (специалистом, осуществляющим кадровую работу) по последнему месту замещения должности муниципальной службы;

справка, подтверждающая размер месячного денежного содержания по должности муниципальной службы;

справка о размерах  страховой пенсии по старости (инвалидности), фиксированной выплаты к страховой пенсии и повышений фиксированной выплаты к страховой пенсии, установленных в соответствии с Федеральным законом [от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=60E08DD3-A113-4C2C-BF2A-D7CDCD7938DE) «О страховых пенсиях»;

При подаче указанных документов предъявляется паспорт и трудовая книжка лица, претендующего на установление пенсии за выслугу лет.

3.3. Основанием для назначения пенсии за выслугу лет является муниципальный правовой акт, издаваемый уполномоченным органом (далее – Акт).

Решение об установлении пенсии за выслугу лет при наличии всех необходимых документов принимается в месячный срок.

В Акте указывается процентное отношение к среднемесячному заработку, дата, с которой устанавливается пенсия.

Проект Акта готовится кадровой службой (специалистом, осуществляющим кадровую работу).

В случае принятия отрицательного решения заявитель письменно уведомляется об этом с указанием мотивов отказа в установлении пенсии за выслугу лет.

3.4. Пенсия за выслугу лет устанавливается и выплачивается со дня подачи заявления, но не ранее чем со дня возникновения права на нее.

3.5. Лицам, имеющим стаж, дающий право на установление пенсии за выслугу лет, и уволенным в связи с ликвидацией, органа местного самоуправления, избирательной комиссии (его структурного подразделения) либо в связи с сокращением численности или штата работников, пенсия за выслугу лет устанавливается со дня, следующего за днем, в котором сохранение средней заработной платы в соответствии с действующим законодательством было прекращено.

3.6. Выплата пенсии за выслугу лет производится до 14 числа месяца, следующего за расчетным, на счет, открытый в российской кредитной организации, указанный в заявлении получателя пенсии за выслугу лет.

3.7. Лицо, получающее пенсию за выслугу лет, обязано в пятидневный срок сообщить о назначении на государственную должность Российской Федерации, государственную должность субъекта Российской Федерации, муниципальную должность, замещаемую на постоянной основе, должность федеральной государственной службы, должность государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации или должность муниципальной службы, прекращении гражданства РФ и (или) выезде на постоянное место жительства за пределы Российской Федерации в письменной форме в уполномоченный орган.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение №2  к решению Отрокского  сельского Совета депутатов  от 13.11.2024 № 42-89 |

**Положение о порядке выплаты единовременного денежного вознаграждения муниципальным служащим**

**в Отрокском сельсовете**

1.1. Настоящее Положение регулирует условия и порядок предоставления единовременного денежного вознаграждения муниципальным служащим в Отрокском сельсовете, замещающим должности, предусмотренные [Перечнем](http://pravo.minjust.ru/) должностей муниципальной службы в Отрокском сельсовете, утвержденным постановлением администрации Отрокскомо сельсовета от 29.12.2021 № 47-п «Об утверждении перечня должностей муниципальной службы в администрации Отрокского сельсовета» (далее - муниципальные служащие).

1.2. Муниципальным служащим при наличии стажа муниципальной службы не менее 20 лет в государственных органах Красноярского края, органах местного самоуправления, избирательных комиссиях муниципальных образований, расположенных на территории Красноярского края, имеющим право на пенсию за выслугу лет в соответствии со статьей 9 Закона Красноярского края [от 24.04.2008 № 5-1565](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=4CA76673-9ECE-48A6-A67B-4EA6BAD9A4D5) «Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае», при увольнении с муниципальной службы, за исключением оснований увольнения с муниципальной службы, предусмотренных пунктами 3 и 5 части 1 статьи 19 Федерального закона [от 02.03.2007 № 25-ФЗ](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=BBF89570-6239-4CFB-BDBA-5B454C14E321) «О муниципальной службе в Российской Федерации», пунктами 5–11 части 1 статьи 81 [Трудового кодекса Российской Федерации](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/showDocument.html?id=B11798FF-43B9-49DB-B06C-4223F9D555E2), выплачивается единовременное денежное вознаграждение в размере двукратного месячного денежного содержания по должности муниципальной службы, замещавшейся на день увольнения.

1.3. Право на единовременное денежное вознаграждение имеют муниципальные служащие, замещавшие непосредственно перед увольнением должности муниципальной службы не менее 12 полных месяцев.

1.4. В состав месячного денежного содержания, учитываемого  
при определении размера единовременного денежного вознаграждения, включаются должностной оклад муниципального служащего, ежемесячная надбавка за классный чин, ежемесячная надбавка за выслугу лет, ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы, ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, ежемесячное денежное поощрение, а также 1/12 размера дополнительных выплат (премии, материальная помощь, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска), начисленных муниципальному служащему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дате увольнения. Для всех составляющих месячного денежного содержания муниципального служащего, указанных в настоящем пункте, применяется районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях края, в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

1.5. Единовременное денежное вознаграждение выплачивается администрацией Отрокского сельсовета, в котором муниципальный служащий проходил муниципальную службу непосредственно перед увольнением, не позднее дня увольнения муниципального служащего.

Единовременное денежное вознаграждение выплачивается муниципальному служащему только один раз за все время прохождения муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципальных образований Красноярского края.

1.6. Муниципальный служащий, соответствующий требованиям, установленным пунктами 1.2, 1.3 настоящего Положения, при увольнении с муниципальной службы подает в администрацию Отрокского сельсовета, заявление о выплате единовременного денежного вознаграждения в свободной форме.

1.7. Глава администрации Отрокского сельсовета, которому было подано заявление о выплате единовременного денежного вознаграждения, принимает решение о выплате единовременного денежного вознаграждения путем издания приказа (распоряжения) либо об отказе в выплате единовременного денежного вознаграждения.

Основаниями для отказа в выплате единовременного денежного вознаграждения являются:

несоответствие муниципального служащего требованиям, установленным пунктами 1.2, 1.3 настоящего Положения;

получение единовременного денежного вознаграждения муниципальным служащим ранее.

В случае отказа в выплате единовременного денежного вознаграждения муниципальный служащий письменно уведомляется об этом с указанием основания отказа в выплате единовременного денежного вознаграждения.